code of conduct

HPP Architekten

Der Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen der HPP Architekten GmbH an Mitarbeiter sowie Lieferanten und Geschäftspartner mit Mittlerfunktion in Hinblick auf deren Verantwortung für Mensch und Umwelt.

HPP Architekten GmbH
Düsseldorf, Amsterdam, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Istanbul, Köln, Leipzig, München, Peking, Shanghai, Shenzhen, Stuttgart

HPP Architekten GmbH
Zollhof 26
40221 Düsseldorf

www.hpp.com
pr@hpp.com

Senior Partner:
Claudia Berger-Koch, Burkhard Junker, Stephan Kauert, Remigiusz Otrzonsek, Werner Sübai, Antonino Vultaggio, Volker Weuthen

Imprint
HPP Architekten GmbH, Unternehmenskommunikation
Fotos: Chris Rausch | Unsplash

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort 9
Schaffung gegenseitigen Vertrauens 10
Stärkung des Vertrauens in die Gesellschaft 13
Faire Betriebspraktiken 14
Anerkennung des HPP-Kodex 15
Verantwortung übernehmen 16

About

Die HPP Architekten GmbH ist eine der führenden Architektenpartnerschaften in Europa, deren Tätigkeitsfeld sämtliche Architekten- und Generalplanerleistungen umfasst. Seit der Gründung durch Professor Hentrich arbeitet HPP mittlerweile in der fünften Generation mit einem weltweiten Team aus Architekten, Ingenieuren, Stadtplanern und Experten. Mit über 500 Mitarbeitern aus 20 Nationalitäten ist das Büro an 8 nationalen und 5 internationalen Standorten in Amsterdam, Istanbul, Shanghai, Shenzhen und Peking vertreten. HPP Architekten entwerfen werthaltige, flexible und damit zukunftsfähige Architektur. Mit diesem Anspruch haben sie in 90 Jahren weltweit über 1.200 Gebäude realisiert. Der Schwerpunkt der Projektauswahl bezieht sich auf Corporate Headquarters, Büro- und Verwaltungsgebäude, Hotel- und Wohnungsbau, Sport- und Freizeiteinrichtungen, Kulturbauten, Bauten für Lehre und Forschung, Städtebau, Revitalisierung und Denkmalschutz. HPP zählt zu den 25 größten Architekturbüros weltweit und ist das zweitgrößte in Deutschland.

530
Kollegen

13
Büros

20
Nationalitäten

Vorwort

In Zeiten dynamischen Wandels, in welchen das Bauen ein essentieller Treiber auf dem Weg in eine klimaneutrale Welt ist, befindet sich unser Büro heute in einer neuen Phase des Aufbruchs. Wir streben nach Offenheit, Innovation und einem neuen Architekturverständnis.

Klimaneutralität, die Anpassung an den Klimawandel, Ressourcenknappheit, gesellschaftliche Herausforderungen und internationale politische Instabilität sind Aspekte, die unsere Planung beeinflussen. Bei HPP verpflichten wir uns, unsere Dienstleistungen nach diesen Gesichtspunkten mit höchster Qualität zu erbringen.

Wir engagieren uns innerhalb eines Rahmens von ethischen und sozialen Standards, Gesetzen, Vorschriften, internen Richtlinien und den folgenden Grundwerten.

Schaffung des gegenseitigen Vertrauens

Mitarbeiter sowie Lieferanten und/oder Geschäftspartner mit Mittlerfunktion erklären durch die Zusammenarbeit mit HPP Architekten GmbH:

Einhaltung der Gesetze

Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten.

Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Sicherzustellen, dass alle international proklamierten Menschenrechte eingehalten werden, indem die Verursachung von und Beteiligung an Menschenrechtsverletzungen vermieden wird. Erhöhte Aufmerksamkeit ist hierbei auf die Einhaltung der Menschenrechte von besonders verletzlichen Rechteinhabern oder Gruppen von Rechteinhabern, wie etwa von Frauen, Kindern, Gastarbeitern oder von (indigenen) Gemeinschaften zu richten.

Verbot von Zwangsarbeit

Sklaverei, Knechtschaft, Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Menschenhandel weder zu nutzen noch dazu beizutragen.

Verbot von Kinderarbeit

Keine Mitarbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO-Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

Nicht-Diskriminierung von und Respekt für Mitarbeiter

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Ethnie, politischen Zugehörigkeit, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Identität und Orientierung, religiösen Überzeugungen sowie ihres Geschlechts oder Alters fördern.

Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren.

Niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen.

Keine unangemessene Behandlung von Arbeitskräften dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung einschließlich von Gesten, Sprache und körperlichem Kontakt, die sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend sind.

Arbeitszeit, Entgeld & Zusatzleistungen für Mitarbeiter

Die jeweils anwendbaren Arbeitszeitbestimmungen weltweit einzuhalten.

Angemessene Entlohnung zu zahlen und alle anwendbaren Entgelt- und Vergütungsbestimmungen weltweit einzuhalten.

Im Fall von grenzüberschreitendem Personaleinsatz alle anwendbaren rechtlichen Bestimmungen einzuhalten.

Gesundheit & Sicherheit von Mitarbeitern

Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen.

In Übereinstimmung mit den jeweils anwendbaren gesetzlichen sowie internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu handeln, sowie für sichere Arbeitsbedingungen zu sorgen.

Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter bei den Themen Gesundheit und Arbeitssicherheit geschult sind.

Ein angemessenes Gesundheits- und Arbeitssicherheits-managementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Stärkung des Vertrauens in die Gesellschaft

Beschwerdemechanismus

Den Mitarbeitern Zugang zu einem geschützten Verfahren zu ermöglichen, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu melden.

Umweltschutz

In Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt zu handeln. Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufzubauen und anzuwenden.

Lieferkette

Angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um zu erreichen, dass seine Lieferanten die Grundprinzipien dieses Code of Conduct einhalten.

Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Faire Betriebspraktiken

Anti-Korruption und Bestechung

Keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran zu beteiligen sowie Regierungsbeamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu gewähren oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder einen unlauteren Vorteil zu erreichen. Dies beinhaltet auch den Verzicht auf die Gewährung und Annahme unzulässiger Beschleunigungszahlungen.

Fairer Wettbewerb, Kartellrecht und geistige Eigentumsrechte

In Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen.

Geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

Interessenskonflikte

Intern und gegenüber HPP Architekten alle Interessenskonflikte zu vermeiden und/oder offenzulegen, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können.

Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung

Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt zu fördern.

Datenschutz

Personenbezogene Daten vertraulich und verantwortungsbewusst zu verarbeiten, die Privatsphäre aller zu respektieren und sicherzustellen, dass personenbezogene Daten effektiv geschützt und nur für legitime Zwecke verwendet werden.

Exportkontrolle und Zoll

Die anwendbaren Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten.

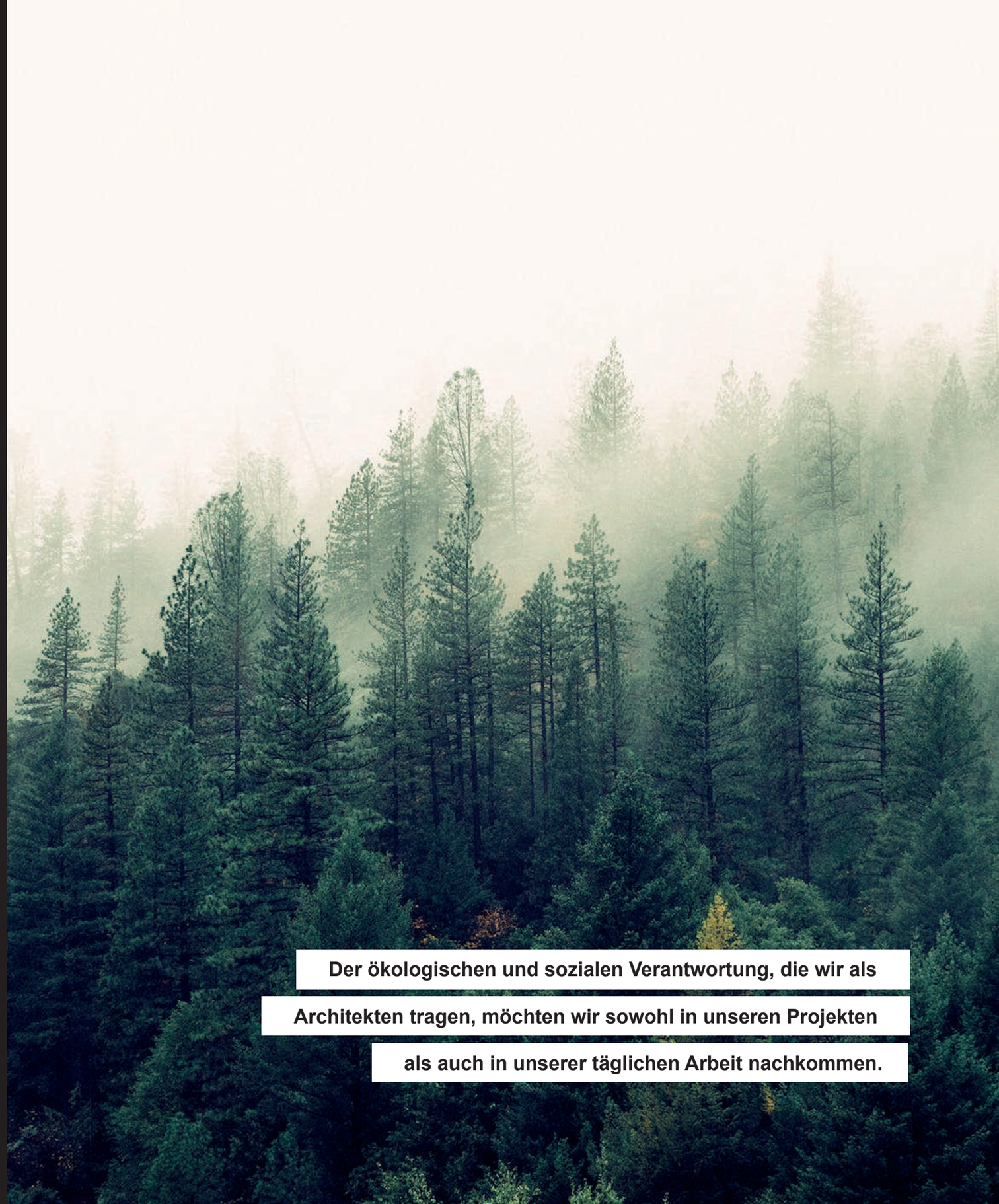
Anerkennung des HPP-Kodex

Dritte, die für oder mit uns arbeiten, sowie unsere Geschäftspartner, die diesen HPP-Verhaltenskodex erhalten, erklären sich damit einverstanden, dass

1. sie die Bedingungen und Erwartungen, die in unserem HPP-Verhaltenskodex festgelegt sind, einhalten.
2. sie vollständige und genaue Informationen bereitstellen, um Transparenz zu schaffen.
3. sie die geltenden Gesetze und Vorschriften des Landes oder der Länder, in denen sie tätig sind, befolgen.

Verantwortung übernehmen

Bei HPP ist uns bewusst, dass der Verhaltenskodex nicht alle Situationen abdecken kann, mit denen Dritte konfrontiert werden. Daher ist dieser Kodex kein Ersatz für die individuelle Verantwortung und Kompetenz von Dritten, ein umsichtiges Urteilsvermögen zu entwickeln und sich hinsichtlich eines angemessenen Geschäftsverhaltens beraten zu lassen.



Der ökologischen und sozialen Verantwortung, die wir als Architekten tragen, möchten wir sowohl in unseren Projekten als auch in unserer täglichen Arbeit nachkommen.

code of conduct